

Förvaltningsgruppmöte den 12 november 2025

Arbetsgivarrepresentanter

Jesper Ackinger, stadsdelsdirektör
Helena Wiberg, hr-chef
Hanna Wirde, avdelningschef §§ 1-8
Adam Berglund, sekreterare
Cornelia Schroeder Lundberg, ekonomichef (Zoom) §§ 1-8
Gosia Holmberg, avdelningschef §§ 1-5
Karin Ekrin, avdelningschef
Maria Härenstam, avdelningschef
Elisabeth Ansell, hr-konsult §§ 1-8

Arbetstagarrepresentanter

Sveriges lärare – Marie Brynolf
Sveriges lärare – Elin Vedestig
Sveriges skolledare – Jeanette Andersson (Zoom) §§ 1-5
Kommunal – Hamid Ataie
Kommunal – Mattias Elverljung
Akademikerförbundet SSR – Maria Lundqvist
Akademikerförbundet SSR – Oscar Meurk
Vision – Lena Wiklund

Tid: Kl. 13.00 – 14.50

Plats: Rum Vasaparken och Zoom.

§ 1

Anmälan av övriga frågor och fastställande av dagordning

Dagordningen fastställs.

Kommunal anmäler en övrig fråga hur förvaltningen avser arbeta med retroaktiva utbetalningar av gravidetspenning.

§ 2**Dag för justering och val av justerare**

Protokollet från dagens möte justeras digitalt av alla närvarande fackförbund den 17 november 2025.

§ 3**Föregående protokoll och eventuella kvarstående frågor**

Protokollet från föregående möte lades till handlingarna.

§ 4**Information från arbetsgivaren**

Arbetsgivaren informerar om att arbetet med verksamhetsplan för år 2026 pågår. Verksamhetsplanen kommer att MBL-förhandlas i samband med förvaltningsgruppens sammanträde onsdagen den 14 januari och verksamhetsplanen kommer skickas ut till fackförbunden under första halvan av december.

§ 5**Arbetsmiljö och hälsa**

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av sjukfrånvarostatistik, se bilaga 1.

Vision frågar om från vilken tid en sjukfrånvaro övergår till långtidssjukfrånvaro.

Arbetsgivaren svarar att en sjukskrivning övergår till långtidssjukfrånvaro efter 14 dagar.

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Uppföljning handlingsplaner, se bilaga 2

Kommunal och Sveriges lärare framför att varje enhet borde avsätta arbetstid för medarbetarna till att besvara medarbetarenkäten och att det skulle kunna leda till ökad svarsfrekvensen.

Arbetsgivaren svarar att detta är ett bra förslag.

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM), se bilaga 3

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Dialog kring OSA-mål/aktiviter, se bilaga 4

Kommunal framför att en viktig en indikator för OSA-målen skulle vara metoder för att skapa bra dialoger mellan medarbetare och chefer.

Sveriges lärare framför att en indikator för OSA-mål skulle kunna vara information om friskvårdfaktorerna och hur dessa faktorer ska bli mätbara för enheten.

Elisabeth Ansell informerar om följande punkt:

- Dialog och analys av resultatet från arbetsmiljöronder, se bilaga 5

§ 6

Jämställdhet och mångfald

Inget att rapportera.

§ 7

Information från de fackliga organisationerna

Sveriges lärare informerar om ombudsmötet den 13 november och studieresan till Norge den 18 november. Den 3 december har fackförbundet ett medlemsmöte på tema lön och hur medarbetare kan påverka sin löneutveckling.

Kommunal informerar om skyddsombuddagen den 28 november.

Akademikerförbundet SSR och Vision har ingen information att delge.

§ 8

Övriga frågor

Kommunal ställer en övrig fråga hur förvaltningen avser arbeta med retroaktiva utbetalningar av gravidetspenning.

Arbetsgivaren svarar att Stockholms stads juridiska avdelning och PAS ser över hur utbetalning av ersättning ska genomföras och återkommer när det finns ett beslut.

§ 9

Ärende till kommande nämndsammanträde – samverkan

- Upphandling av årsentreprenör för parkinvesteringar Norra innerstaden och Kungsholmen

Kommunal framför att fackförbundet generellt sätt vill att park driften bedrivs inom egen regi.

Arbetsgivaren svarar att denna upphandling avser större byggprojekt av parkmarkentreprenader där många olika typer av kompetenser behöver finnas för lyckade byggprojektresultat. Det medför att det är svårare att bedriva denna typ av upphandling inom egen regi än parkdrift och underhåll.

De fackliga hade inga fler frågor om ärendet som därmed kan anses samverkat.

Underskriftens äkthet valideras här: <https://underskriftpas.stockholm.se/validera>